Beleidsplan 2025-2029

Hervormde Gemeente

Vollenhove & Sint Jansklooster

Inhoudsopgave

1. Uitgangspunten **3**

Identiteit en geloof

2. De eredienst **3-4**

Inleiding
Doelstellingen

3. Gemeente-opbouw (voorheen Vorming & Toerusting) **4**

Inleiding
Visie
Doelstellingen

4. Omzien naar elkaar (pastoraat) **4-5**

Inleiding
Visie
Doelstellingen

5. Jeugdwerk **5-8**

Inleiding
Doelstellingen

6. Diaconie **8-10**

Inleiding
Visie
Inkomsten en uitgaven
Dienst Heilig Avondmaal
Doelstellingen
Anbi

7. College van Kerkrentmeesters **10-11**

Inleiding
Financieel beheer
Beheer en onderhoud van gebouwen
Toekomstvisie & doelstellingen
Conclusie
Anbi

8. Communicatie **11-13**

Inleiding
Doelstelling
Uitgangspunten
Uitvoering en borging
Tot slot

Bijlage: Actiepunten n.a.v. enquête **14**

1. Uitgangspunten

Vastgesteld op: .....

Identiteit en geloof

De Hervormde Gemeente Vollenhove & Sint Jansklooster wil een christelijke gemeenschap zijn. Dat betekent dat Jezus Christus onze Heer is. In Hem vinden wij onze identiteit. Hij is het die ons in gemeenschap brengt met God en met elkaar. En door zijn Heilige Geest vernieuwt Hij ons leven en bouwt Hij aan zijn koninkrijk in ons midden.

Wij zijn als gemeente samen één lichaam en één geest, zoals u één hoop hebt op grond van uw roeping, één Heer, één geloof, één doop, één God en Vader van allen, die boven allen, door allen en in allen is (Efeziërs 4: 4-6).

Binnen de grote familie van christelijke kerken, behoren wij tot het gezin van de Protestantse Kerk in Nederland. We onderhouden goede contacten met alle plaatselijke kerken.

Onze gemeente heeft een bijzondere affiniteit met de Confessionele Beweging binnen de PKN. Dat wil zeggen dat we ons laten leiden door de Bijbel en door het klassiek gereformeerd belijden van de kerk.

Wij willen een lerende gemeente zijn, die wekelijks samen komt. Wij hebben als gemeente oog en hart voor elkaar en voor de wereld om ons heen. In liturgie en sacrament viert de gemeente het heil in Christus. In het geloof gaat het om een levende relatie met onze Heer. Het gebed is hiervoor een belangrijke sleutel.

2. De eredienst

Inleiding

Centraal in de gemeente staat de eredienst. Dat eren gebeurt in de zondagse eredienst en in het leven van alledag. De zondagse eredienst is de basis; daar zingt de gemeente Gods lof, hoort zij de Schriften gelezen en uitgelegd worden en bidt zij de gebeden voor kerk en wereld. De plaats van prediking en sacramenten is van groot belang. Hoogtepunt in het leven van de gemeente is de viering van het Heilig Avondmaal. Onder verantwoordelijkheid van onze gemeente vieren we het ook in Nieuw Clarenberg. Binnen onze gemeente wordt gezongen vanuit diverse liedbundels. Door alle ontwikkelingen op het gebied van software en multimedia worden deze liederen gepresenteerd op de tv-schermen welke in beide kerken aanwezig zijn. De diensten zijn online live te volgen en terug te kijken.

Doelstellingen

De doelstellingen voor de erediensten voor de komende jaren zijn:

1. De dienst op zondag is een samenkomst van de *hele* gemeente.
2. De liturgie wordt zo opgesteld dat de gemeente actief betrokken is bij de samenkomst.
3. We streven ernaar dat beide diensten op zondag gericht zijn op alle generaties.
4. Het aantal avondmaalsvieringen in onze gemeente bedraagt momenteel vijf per jaar, inclusief de viering op Goede Vrijdag. Wij willen ons bezinnen op dit aantal vieringen.
5. Bij verschillende liederen, zal het orgel, de piano of een muziekgroep een geëigend middel zijn om de liederen te begeleiden. Van belang is dat de begeleiding in welke vorm dan ook steeds ‘dienstbaar’ is aan de gemeentezang.

6. We streven ernaar om naast de bekende psalmen en liederen regelmatig nieuwe liederen aan te leren. De cantorij is hiervoor in het leven geroepen en zal de gemeente hierin begeleiden.
7. De kerkenraad evalueert periodiek de erediensten en stuurt waar nodig bij ter bevordering van de kwaliteit en opbouw van de gemeente.

3. Gemeente-opbouw (voorheen Vorming & Toerusting)

Inleiding

Onder gemeente-opbouw wordt verstaan: Alles wat de gemeente vormt & toerust. Bijvoorbeeld What's up kids en teens, de kindernevendienst, de JaarThemaCommissie (voortgekomen uit het IZB-Focustraject), de evangelisatiecommissie, activiteiten van de Raad van Kerken, kringen, thema- avonden en catechese vallen hieronder. Er is duidelijke communicatie nodig om alle activiteiten kenbaar te maken onder de gemeente.

Visie

Binnen een seculiere samenleving, waarin de kennis van het christelijk geloof steeds meer vervaagt, is één van de kerntaken van de kerk het toerusten van haar gemeenteleden, zodat haar godskennis (de liefde tot Hem die zichtbaar wordt in de liefde tot elkaar en de wereld) op peil blijft en wordt verdiept.

Doelstellingen

De komende jaren willen we het volgende bereiken:

1. Blijven participeren in de Raad van Kerken.
2. Het onder de aandacht brengen van alle activiteiten die worden aangeboden met betrekking tot gemeente-opbouw om zo met een brede groep gemeenteleden dit aanbod in stand te houden.
3. Het belang van het 'leren' in de gemeente onder de aandacht blijven brengen.
4. Het aanbieden van begeleiding/ondersteuning gericht op specifieke taken van groepen vrijwilligers binnen de kerk (bijvoorbeeld ambtsdragers).
5. Uiteindelijk moet de deelname aan vormende en toerustende activiteiten voor gemeenteleden eerder regel dan uitzondering zijn.

4. Omzien naar elkaar (pastoraat)

Inleiding

Binnen onze gemeente dragen allereerst de predikanten, de ouderlingen en pastoraal medewerkers de zorg voor het pastoraat van de gemeente. De beide predikanten hebben binnen het pastoraat ieder een wijk: Stad en Ambt. Onder de wijk Ambt valt ook de pastorale zorg van gemeenteleden die in 'Nieuw Clarenberg' wonen.

Visie

Het pastoraat is van vitaal belang voor de gemeente. We zien in de gemeente naar elkaar om, omdat Jezus, de goede Herder, naar ons omziet. Wij zijn als gemeente voor elkaar verantwoordelijk, vandaar dat elk gemeentelid in het pastoraat een bijdrage mag leveren.

Doelstellingen

De komende jaren willen we het volgende bereiken:

1. Naast de eredienst willen we ruimte scheppen voor de onderlinge ontmoeting van gemeenteleden. Voor de komende jaren wordt (door gebrek aan ouderlingen) gekozen voor een vraag gestuurde, doelgroepgerichte en gavengerichte vorm van pastoraat. De gemeente wordt gestimuleerd aan te geven wanneer bezoek gewenst is. De prioriteit van beide predikanten is het crisispastoraat.
2. We maken graag gebruik van andere vormen van gemeentepastoraat, zoals het groot huisbezoek. We willen het gesprek in de gemeente over geloofsvragen stimuleren. In het (jeugd)pastoraat gaan we zoeken naar nieuwe manieren om aan te sluiten bij de gemeente.
3. We willen de eenheid tussen de wijken Stad en Ambt versterken tot een éénheid. Ondanks dat onze gemeente bestaat uit twee wijken, zijn wij samen één lichaam en één geest.

5. Jeugdwerk

In het beleidsplan 2020-2025 was het jeugdbeleidsplan als bijlage toegevoegd aan het hoofdbeleidsplan. Om een integraal beleid te hebben, is het van belang dat het beleid voor de jeugd is opgenomen in het nieuwe hoofdbeleidsplan 2025-2029. De gemeente als geheel heeft hierin een taak en functie.

Inleiding

Jezus zei: ‘’*Laat die kinderen, houd ze niet tegen, want het koninkrijk van de hemel behoort toe aan wie is zoals zij. En nadat Hij hun de handen had opgelegd, trok Hij weer verder’’* (Matteüs 19: 14-15).

Onze gemeente is een gemeente verspreid over een naast elkaar gelegen stad en dorp, maar trekt ook mensen uit de regio. Binnen het jeugdwerk is er een duidelijke splitsing tussen Vollenhove en Sint Jansklooster. Vollenhove werkt grotendeels samen met de gereformeerde Mariakerk. Sint Jansklooster werkt veel samen met de gereformeerde Johanneskerk. Op deze manier is het jeugdwerk, op korte reisafstand en laagdrempelig. Ook omdat de kinderen vaak bij elkaar op school zitten.

We zijn dankbaar voor alles wat er al gebeurt, maar voelen ook de noodzaak om onze jongeren te helpen groeien in hun geloof en ze een plek te geven in de gemeente. In dit beleidsplan zetten we een lijn uit voor de komende jaren. Dit beleidsplan is werk in uitvoering. Het is onze intentie dat het richtinggevend is, maar ondertussen zullen we waar nodig evalueren en bijstellen.

We hebben een aantal algemene doelen opgesteld, die we vervolgens per doelgroep doorlopen. Daarnaast wordt er een actieplan binnen het jeugdwerk opgezet om hier in praktische zin vorm aan te geven.

Doelstellingen

1. Kinderen vertrouwt maken met het geloof
    - Binnen de gemeente/positieve associatie met de kerk
2. Verbinding maken tussen jongeren
    - Vrienschappen behouden (gemeente overstijgend)
    - Wijken (Stad en Ambt) verbinden
3. Onderdeel van de kerkelijke gemeente laten zijn
    - Tijdens de kerkdienst; jeugddiensten beter aan laten sluiten op de doelgroep. Belangrijk dat de jeugd zich begrepen voelt in de dienst. Daarnaast ook in de erediensten oog hebben voor de jeugd.
    - Buiten de kerkdienst om; deelname aan overige activiteiten, zoals de gemeentedag.

0-4 jaar:

Binnen de groep van 0-4 jaar willen we de doelen bereiken door in te zetten op de volgende pijlers:

- Het contact met doopouders intensiveren. Naast de twee doopzittingen die er al zijn, willen we de ouders blijven betrekken bij het kerkenwerk en geloofstoerusting. Zo willen wij hen bijvoorbeeld vragen om hulp tijdens activiteiten voor de jonge kinderen en daarnaast geloofstoerusting avonden te organiseren.
- Binnen de gemeente starten we met Kerk op Schoot in het voorjaar van 2025. Sprankelende, belevingsgerichte diensten voor kinderen van 0 tot 4 jaar, dat is het doel van Kerk op Schoot. Tijdens deze diensten beleven baby's, peuters en hun (groot)ouders/verzorgers een Bijbelverhaal met alle zintuigen. Er wordt een verhaal verteld, dit wordt afgewisseld met veel liedjes en belevingsgerichte activiteiten. Met deze diensten maken jonge kinderen op een speelse manier kennis met de kerk en kunnen ouders elkaar op een informele manier ontmoeten.
- Voor deze groep is er oppasdienst. Voor deze groep is er wekelijks oppasdienst. Het is belangrijk dat dit elke week doorgaat en we willen dit graag continueren. Zo kunnen ouders naar de kerkdienst. Tijdens de oppasdienst maken de kinderen op een eenvoudige en passende manier kennis met de eerste Bijbelverhalen. We willen gaan werken met een vaste Bijbelse methode die aansluit bij baby's en peuters, zodat er herkenning en structuur is.

4-9 jaar:

Binnen de groep 4-9 jaar richten we ons op het volgende:

- Betrokkenheid ouders. Ook binnen deze leeftijdsgroep is de invloed van ouders van groot belang voor de kinderen. Daarom geldt ook voor deze leeftijdscategorie:

Ouders blijven betrekken bij het kerkenwerk en geloofstoerusting. Vragen om hulp tijdens activiteiten voor de kinderen en daarnaast geloofstoerustingsavonden organiseren. Er wordt gebruik gemaakt van de methode 'Bijbel Basics'.

- De kindernevendienst verloopt momenteel naar tevredenheid. Het doel van de kindernevendienst is dat kinderen op hun eigen niveau en op een begrijpelijke manier het Evangelie leren kennen en samen ontdekken wat de Bijbel betekent voor hun leven. Daarbij is het belangrijk dat de kindernevendienst structureel doorgaat. We blijven de groepsgrootte en leeftijdsopbouw volgen. Wanneer de groep te groot wordt of de leeftijdsverschillen te groot zijn, kan gekozen worden voor opsplitsing, bijvoorbeeld in de groepen 4–6 jaar en 7–9 jaar.
- We willen bij kinderen een positieve betrokkenheid bij de kerk stimuleren en hen zichtbaar onderdeel laten zijn van de eredienst. Daarom streven we naar een wekelijks kindermoment in de dienst. Dit moment moet aansluiten bij de leef- en belevingswereld van de kinderen en hen op een toegankelijke manier betrekken bij het thema van de dienst. Dit kan bijvoorbeeld door een kort gesprekje op het hoge koor, een kinderverhaal vanaf de kansel, eventueel aangevuld met een passend kinderlied. Het is belangrijk dat de kinderen zich aangesproken voelen en het moment als prettig en waardevol ervaren.

10-12 jaar

Voor de tieners van 10-12 jaar willen we de algemene doelen als volgt vorm geven:

- Tieners motiveren om te helpen binnen het jeugd-/gemeentewerk.
- Ouders uitnodigen voor geloofstoerustingsavonden.
- De tienerdienst verloopt naar tevredenheid. De tienerdienst heeft als doel tieners op een eigentijdse en aansprekende manier te laten groeien in hun geloof, door ruimte te bieden voor ontmoeting, gesprek en verdieping rondom Bijbelse thema's die aansluiten bij hun leefwereld.
- In Ambt missen we een activiteit naast de zondagochtend, zoals de What's up kids in Stad. Doel is om binnen de komende 5 jaren op Ambt ook terugkerende clubactiviteiten te organiseren. Hiermee verbinden we jeugd en creëren we een positieve associatie met de kerk.

12-18 jaar

Binnen de groep 12-18 jaar is er What's up teens in Stad. En in Ambt catechisatie en Meet&Eat. Dit verloopt naar tevredenheid en willen we continueren. Onderstaand de doelstellingen die verder voor deze groep zijn opgesteld:

- Motiveren om te helpen binnen het jeugdwerk en meedoen aan activiteiten binnen de gemeente.
- Aandacht vragen bij eigen predikanten voor preken en/of liederen passend bij de geloofswereld van jongeren, om hierdoor zorg te dragen dat jongeren zich aangesproken voelen in de diensten.
- Tijdens de catechisatie leren jongeren onder andere over de inhoud en betekenis van de kerkdiensten: de liturgie, het Heilig Avondmaal, de doop en de achtergronden van wat wij doen in de eredienst. Daarbij is er nadrukkelijk ruimte voor het geloofsgesprek: jongeren worden gestimuleerd om vragen te stellen, hun eigen

ervaringen te delen en samen na te denken over wat geloven voor hen persoonlijk betekent.
- Activiteiten binnen onze gemeente combineren, zodat er meer verbinding ontstaat tussen Stad en Ambt. Bijvoorbeeld Paaschallenge en clubkamp.

18+:

- Betrekken bij taken in de kerk en meer aandacht geven aan de activiteiten die er al zijn.
- Verdiepende catechisatie, waarin onder andere wordt uitgelegd wat er allemaal binnen onze gemeente gedaan wordt om zo verbinding met de gemeente te creëren. Wat doet de kerkenraad, predikant, diverse groepen, etc. Daarbij is er nadrukkelijk ruimte voor het geloofsgesprek: jongeren worden gestimuleerd om vragen te stellen, hun eigen ervaringen te delen en samen na te denken over wat geloven voor hen persoonlijk betekent.
- Er zijn meerdere 18+ groepen binnen onze gemeente. Om meer saamhorigheid te creëren zijn er een aantal gezamenlijke activiteiten. Dit met als doel om jongeren aan elkaar te verbinden.

Dit plan nemen wij 1x per jaar mee tijdens de jeugdraad, om de voortgang van onze doelstellingen te beoordelen en bij te stellen waar nodig.

6. Diaconie

Inleiding

De diaconale opdracht is aan de gehele gemeente gegeven. We willen de gehele gemeente stimuleren oog te hebben voor de nood van de ander en daarbij de ander te helpen en te dienen. De diaconie zet zich er voor in dat de gemeente van Christus zich actief inzet voor barmhartigheid en gerechtigheid. Diakenen geven leiding aan de diaconale inzet van de gemeente en gaan de gemeente daarin voor.

Het diaconaat wordt in onze gemeente breed gedragen. De diakenen willen open ogen en oren hebben voor hen die kwetsbaar zijn en tussen wal en schip raken. Ze sturen het diaconale werk aan, stimuleren de gemeente en zijn tevens mede-uitvoerders.

Visie

De gemeente van Christus is als geheel geroepen om dienend aanwezig te zijn binnen de samenleving. Ze is daarmee metterdaad getuige van haar Heer, die zichzelf dienend aan de wereld heeft gegeven.

Diakenen dienen en delen als ‘handen en voeten’ van de kerk. Ze willen ook anderen Gods liefde laten ervaren door onze/hun woorden in praktijk te brengen. Het evangelie zet aan tot beweging!

Inkomsten en uitgaven

De inkomsten van de diaconie komen vanuit collecten, giften, opbrengsten uit erfenis(sen) en bezittingen en uit afzonderlijk georganiseerde diaconale acties. Deze inkomsten worden uitgegeven aan collectedoelen, individuele hulpvragen om steun, bemoediging en armoedebestrijding, ondersteuning (diaconaal) jeugdwerk, ondersteuning zendingswerk,

specifieke acties, diaconale vriendendienst, ondersteuning van goede doelen, organisaties en fondsen en bijdragen voor nieuwe huisvesting van het kerkelijk centrum.

Dienst Heilig Avondmaal

Voor de diaconie is een specifieke taak weggelegd in de voorbereiding van het Heilig Avondmaal (HA) en het dienst doen aan de tafel van de Heer. De diaconie draagt er zorg voor dat het HA gehouden kan worden en zorgt in samenwerking met de kosters dat het HA voorbereid wordt en de tafel gereed staat. De diakenen doen tijdens de viering van het HA dienst aan de tafel en delen brood en wijn uit.

Doelstellingen

Voor de komende jaren heeft de diaconie de volgende doelstellingen opgesteld:

- Er zal meer aandacht worden gegeven aan het bewust maken van de gemeente van haar diaconale roeping, teneinde de gemeente zoveel mogelijk in te schakelen bij de diaconale arbeid. We zullen op dit punt de samenwerking zoeken met de Johanneskerk te Sint Jansklooster om te werken aan een zorgzame kerk (praktische hulpverlening en bezoek).
- We zullen de ondersteuning van het zendingswerk voortzetten en zoeken naar een vorm die daarbij aansluit.
- Er zal meer voorlichting en informatie gegeven worden aan groepen en kringen m.b.t. het diaconaat.
- Allen die bezoekwerk binnen de gemeente verrichten, in het bijzonder de diakenen, zullen dermate betrokken zijn, zodat tijdig nood wordt gesignaleerd, om daar waar nodig hulp te verlenen.
- In specifieke kerkdiensten met een diaconaal thema of karakter kan het diaconaat duidelijker naar voren worden gebracht.
- De jongeren betrekken bij de invulling van het diaconale werk van de gemeente. Te denken valt aan de diverse acties.
- Ook het werelddiaconaat verdient onze aandacht. We proberen de gemeente hierbij te betrekken door de wereldwijde nood gezicht te geven en ons te richten op specifieke projecten.
- We streven ernaar om samen te werken met andere maatschappelijke partners, zowel binnen de kerk (in regionale platforms) als buiten de kerk (organisaties actief binnen onze burgerlijke gemeente).

De doelstellingen worden door de diaconie jaarlijks geëvalueerd in de diaconievergadering. Waar nodig worden doelen bijgestuurd.

Anbi

Het beleidsplan t.b.v. Anbi is te vinden op de website: Anbi hervormdvollenhove.nl

7. College van kerkrentmeesters

Inleiding

Het college van kerkrentmeesters draagt de verantwoordelijkheid voor het beheer van de financiën van de Hervormde Gemeente Vollenhove Stad en Ambt en voor het onderhoud van alle kerkelijke gebouwen die in het bezit zijn. Deze taak wordt uitgevoerd in dienst van de gemeente, met oog voor continuïteit, duurzaamheid en toekomstbestendigheid van het kerkelijk leven in Vollenhove en Sint Jansklooster.

Financieel beheer

De belangrijkste bronnen van inkomsten van het college bestaan uit:

- De verpachting van kerkelijke landerijen;
- De jaarlijkse Actie Kerkbalans;
- Vrijwillige giften van gemeenteleden;
- Overige collectes en incidentele bijdragen

Deze inkomsten maken het mogelijk om de dagelijkse exploitatie van de kerkelijke gebouwen, pastorale ondersteuning en gemeentelijke activiteiten te bekostigen. Het college streeft naar een verantwoorde en transparante besteding van de beschikbare middelen.

Beheer en onderhoud van gebouwen

Het college is verantwoordelijk voor het onderhoud, behoud en eventueel de vernieuwing van alle kerkelijke gebouwen. Dit betreft in het bijzonder de Grote Kerk, als centraal monumentaal kerkgebouw, en de overige eigendommen zoals pastorieën en bijgebouwen. Regelmatig onderhoud en het treffen van energiebesparende maatregelen zijn daarbij essentieel.

Toekomstvisie & doelstellingen

Om ook in de toekomst een gezonde financiële positie te behouden en de continuïteit van de kerkelijke gemeenschap te waarborgen, zijn de volgende speerpunten vastgesteld:

a. **Nieuw kerkelijk centrum Vollenhove**
   Er wordt gewerkt aan het realiseren van een nieuw kerkelijk centrum, bij voorkeur in of in directe nabijheid van de Grote Kerk te Vollenhove. Dit centrum zal ruimte bieden voor ontmoeting, gemeenteopbouw, jeugdwerk, vergaderingen en andere kerkelijke activiteiten. Met de komst van dit centrum zal naar verwachting afscheid worden genomen van het huidige gebouw Tilvoorde.
b. **Duurzame huisvesting voor predikanten**
   Er is een duidelijke wens en noodzaak om te investeren in passende en duurzame huisvesting voor de predikantsplaats(en):
   - In Sint Jansklooster wordt toegewerkt naar de realisatie van een nieuwe, energiezuinige pastorie op het adres Leeuwte 88.
   - In de toekomst wordt tevens voorzien in een nieuwe pastorie voor de predikant verbonden aan Vollenhove.

Conclusie
Het college van kerkrentmeesters blijft zich inzetten voor een solide financieel beleid en goed beheer van het kerkelijk bezit. Door gericht te investeren in passende, duurzame en

toekomstgerichte voorzieningen hoopt het college bij te dragen aan een bloeiende geloofsgemeenschap, geworteld in de traditie en gericht op de toekomst.

Anbi

Het beleidsplan t.b.v. Anbi is te vinden op de website: Anbi hervormdvollenhove.nl

8. Communicatie

Inleiding

Binnen onze gemeente werken we samen als leden van een grotere geloofsgemeenschap, met ieder onze eigen roeping, gaven en verantwoordelijkheden. De kerkenraad speelt hierin een centrale rol, maar de communicatie binnen de gemeente is niet altijd vanzelfsprekend. We zijn een diverse gemeenschap, met verschillende achtergronden, meningen en visies. Dit kan soms leiden tot misverstanden of onzekerheid. Het is daarom belangrijk dat we als kerkenraad en gemeente werken aan meer transparantie, eenduidigheid en openheid in onze communicatie, zowel onderling als naar de gemeente toe. Dit is ook duidelijk naar voren gekomen in de enquête 'De Kerk van de toekomst' (zie bijlage met aanbevelingen).

Doelstelling

Het doel van dit beleid is om een cultuur van open communicatie te bevorderen, zodat iedereen zich gehoord voelt en we gezamenlijk kunnen bouwen aan een gemeente die in Christus verenigd is. We willen dat de communicatie binnen onze gemeenschap zowel in de kerkenraad als tussen de gemeenteleden duidelijk, respectvol en transparant is, zodat we elkaar kunnen ondersteunen in onze gezamenlijke missie.

Uitgangspunten

1. **Transparantie**

    - We streven ernaar om belangrijke informatie die de gemeente aangaat tijdig, eerlijk en helder te delen. Dit betreft zowel besluiten die door de kerkenraad worden genomen als belangrijke ontwikkelingen binnen de gemeente.
    - In gevallen waarin vertrouwelijkheid vereist is (bijvoorbeeld bij pastorale kwesties), zorgen we voor een zorgvuldige afweging van welke informatie gedeeld kan worden en met wie.

2. **Eenduidigheid**

    - We werken actief aan een consistente en heldere boodschap. Dit is van belang om verwarring te voorkomen en om de gemeenteleden niet in onzekerheid te laten. Zeker bij belangrijke thema's (bijv. beleidswijzigingen, vergaderingen, of kerkelijke activiteiten) is het belangrijk dat we met één stem spreken.
    - In de communicatie met de gemeente zorgen we voor heldere uitleg van beslissingen die in de kerkenraad worden genomen, zodat iedereen begrijpt waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt.

3. **Openheid en dialoog**

    - We moedigen aan om met elkaar in gesprek te blijven, zowel binnen de Kerkenraad als tussen gemeenteleden. Kritische opmerkingen of zorgen mogen besproken worden, maar altijd in een geest van respect, liefde en wederzijds begrip.
    - In plaats van over elkaar te praten, willen we met elkaar praten. Dit betekent dat we zowel als kerkenraad als gemeente actief luisteren naar elkaars meningen, ervaringen en zorgen, zodat we samen kunnen groeien.

4. **Verantwoordelijkheid en betrokkenheid**

    - Iedere ouderling, diaken en andere verantwoordelijke binnen de gemeente heeft de taak om bij te dragen aan een open communicatielijn. Dit geldt niet alleen binnen de kerkenraad, maar ook in de communicatie naar de gemeenteleden toe.
    - We nemen gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het bevorderen van een cultuur waarin iedereen zich vrij voelt om zijn of haar mening te uiten, en waarin we elkaar aanmoedigen om mee te denken in het leven van de gemeente.

5. **Onderling vertrouwen**

    - In gesprekken met gemeenteleden aan de rand van de gemeenschap blijkt dat het instituut kerk niet altijd goed bekend is en dat er enige afstand bestaat tussen deze leden en de kern van de gemeente. Daarnaast komen er regelmatig spanningen naar voren tussen verschillende generaties en tussen de meer progressieve en conservatieve leden van de gemeente. Deze spanningen kunnen een belemmering vormen voor een hechte gemeenschap. Het is daarom van belang om zowel naar de randleden als de kernleden toe te werken aan het versterken van onderling vertrouwen, met als doel een meer inclusieve, verbonden en samenwerkende gemeente.

Uitvoering en borging

Om dit beleid in de praktijk te brengen:

- **Kerkenraadsvergaderingen**: De kerkenraad zorgt ervoor dat tijdens de vergaderingen ruimte is voor open en eerlijke communicatie. We nemen de tijd om besluiten zorgvuldig toe te lichten en de gemeenteleden te informeren.
- **Gemeenteavonden en communicatie**: Regelmatig zullen er gemeenteavonden of informele bijeenkomsten worden gehouden waarin gemeenteleden hun vragen kunnen

stellen en meningen kunnen delen. Dit zorgt voor een dialoog en bevordert een sfeer van betrokkenheid.

- **Informatievoorziening**: De gemeente wordt actief geïnformeerd via de website, nieuwsbrieven of andere communicatiemiddelen over de besluiten die in de kerkenraad zijn genomen. Dit zorgt ervoor dat iedereen op de hoogte blijft van wat er speelt.

Tot slot

Goede communicatie is essentieel voor een gezonde en bloeiende gemeenschap. In een kerk waar iedereen zich gehoord voelt, waar respect heerst en waar we samen in dialoog blijven, kunnen we als gelovigen elkaar versterken en het werk van het koninkrijk verder uitdragen. Laten we als kerkenraad en gemeenteleden de uitdaging aangaan om onze communicatie te verbeteren. Laten we streven naar een kerk die niet alleen in geloof verenigd is, maar ook in haar manier van communiceren: Transparant, eenduidig, open en liefdevol.

Bijlage: Actiepunten n.a.v. enquête ‘De kerk van de toekomst’ d.d. maart 2023

Actiepunten welke in behandeling zijn en/of al zijn doorgevoerd:

- Een vast liturgieformat, waarin ruimte is voor psalmen, gezangen en liederen vanuit andere zangbundels, zoals opwekking e.d. Een vast liturgieformat geeft duidelijkheid, eenheid, voorspelbaarheid en zorgt dat alle gemeenteleden liederen naar wens zingen.
  Door eigen predikanten wordt dit onderdeel al opgepakt. Zij zorgen in de erediensten voor een diversiteit in liederen vanuit verschillende bundels. Dit onderdeel dient bij gastpredikanten nog meer onder de aandacht gebracht te worden.

- Het regelmatig organiseren van diensten met een speciaal karakter. Zoals jeugddiensten en zangdiensten. En deze ook plaats te laten vinden in de morgen.
  Er worden inmiddels met regelmaat zangdiensten georganiseerd in de Kapel. Deze vinden op dit moment alleen nog plaats in de middag- en/of avonddienst. Dit onderdeel dient nog wel verder uitgewerkt te worden en te worden opgenomen in het preekrooster.

- Laat predikanten de preek puntsgewijs of door middel van foto's/plaatjes uitwerken op beamer. Het visueel maken van de preek kan zorgen voor een betere begrijpbaarheid.
  Dit wordt gedaan, vooral door eigen predikanten. Zorgen dat hier regelmaat en continuïteit in zit. Ook richting gastpredikanten.

- Schriftlezingen / gedichten / gebed door gemeenteleden laten doen. Dit zorgt voor meer betrokkenheid.
  Dit wordt al wel gedaan, vooral door eigen predikanten. Zorgen dat hier regelmaat en continuïteit in zit.

- Moderniseer de website en indien mogelijk een uitbreiding van gegevens in de Apostelapp.
  Hier is de ICT-afdeling achter de schermen hard mee aan het werk.

Actiepunten die nog opgepakt dienen te worden/die nog meer aandacht verdienen:

- Pastoraal medewerkers meer betrekken bij kerkenraad (terugkoppeling vergaderingen e.d. via consistorie Stad)

- Predikanten, indien mogelijk, meer gebruik laten maken van social media om op deze wijze aan te sluiten bij de jeugd.

- Een herziene brief richting gastpredikanten, waarin de wensen van onze gemeente worden aangegeven. Duidelijk aangeven wat de wens is qua bijbelvertaling en liturgieformat e.d. Predikanten betrekken die de visie van de gemeente ondersteunen en predikanten die dit niet doen, niet meer uitnodigen.

- Transparantie over zaken die de gehele gemeente aangaan. Bijvoorbeeld Haven 2.

- Vlottere afkondigingen. Alleen datgene vertellen wat echt noodzakelijk is. Data e.d. kunnen in nieuwsbrief, op de website of voorafgaande aan de diensten worden getoond. Hoeven niet afgekondigd te worden.

- Maak een organisatiestructuur per geleding. Het moet duidelijker zijn wie waarvoor verantwoordelijk is. Wie is waar het aanspreekpunt van? Overzicht in contactpunt/website.