



# Beleidsplan Hervormde gemeente

Vollenhove en Sint Jansklooster

2020-2025

# Inhoud

1. Uitgangspunten.....	3
Kern van gemeentezijn .....	3
De roeping van de gemeente.....	3
De uitdagingen waar deze gemeente voor staat .....	3
2. De eredienst.....	3
Inleiding .....	3
Doelstellingen .....	4
3. Vorming en toerusting.....	4
Inleiding .....	4
Visie.....	4
Doelstellingen .....	4
4. Omzien naar elkaar (pastoraat).....	5
Inleiding .....	5
Visie.....	5
Doelstellingen .....	5
5. IZB-Focusproject.....	5
Inleiding .....	5
Leerproces.....	5
Verschillende focusactiviteiten zijn al ontwikkeld:.....	6
Het focustraject.....	6
6. Diaconie.....	6
Inleiding .....	6
Anbi .....	6
7. Financieel beheer CVK.....	6
Inleiding .....	6
Anbi .....	6

# 1. Uitgangspunten.

## Kern van gemeentezijn

1. Het onderricht: de gemeente is een lerende gemeente. Ze komt wekelijks rondom de verkondiging bijeen en ontwikkelt tal van activiteiten die de blijvende bezinning rondom het Woord van God stimuleren.
2. De gemeenschap: de gemeente heeft oog en hart voor elkaar en voor de wereld om haar heen. Het onderlinge pastoraat wordt gestimuleerd en diaconaal is ze bewogen met de medemens in nood.
3. Het vieren: in liturgie en sacrament viert de gemeente het heil in Christus. De gemeente wil ontmoetingsplaats van de Heer zijn. Zorgvuldig zoekt ze naar wegen om die ontmoeting anno 2021 vorm te geven.
4. Het gebed: als de “binnenkamer” van het geloof. De gemeente beseft dat het in het geloof gaat om een levende relatie met de levende Heer.

## De roeping van de gemeente

In de gemeente wordt dit nieuwe leven gevierd, gedeeld en uitgedragen. Zij is de gemeenschap die ontstaat rondom de levende Heer. Zij is een “voorproefje” van het komend Koninkrijk. Zij maakt op deze aarde zichtbaar wie Christus is en wat Hij voor de wereld heeft gedaan.

## De uitdagingen waar deze gemeente voor staat

1. Innerlijke secularisatie: de hervormde gemeente Vollenhove-Sint Jansklooster mag dankbaar zijn voor de relatief betrokken gemeente. De kerkgang, het verenigingsleven, het jeugdwerk lopen goed. Toch gaat de secularisatie niet aan ons voorbij. Dat is vooral te merken aan een uitholling van binnenuit. De “Godskennis” (als een zaak van hoofd, hart en handen) gaat achteruit. We zullen de komende periode daarom fors moeten inzetten op de inhoudelijke vulling en voeding van de gemeente. Vorming en toerusting zijn cruciaal.
2. Onderling vertrouwen: in gesprekken met gemeenteleden aan de rand, blijkt dat het instituut kerk niet heel goed bekend staat. We proeven soms spanningen tussen generaties en tussen “progressieve” en “conservatieve” gemeenteleden. Zowel naar de rand- als naar de kernleden willen we werken aan onderling vertrouwen.
3. Jeugdwerk: Dit jeugdbeleidsplan is als bijlage aan dit beleidsplan toegevoegd. Doelstelling is om een integraal beleid te hebben, zodat de jongeren kunnen groeien in geloof. De gemeente als geheel heeft hierin een taak en functie.
4. De eredienst: de kerkdienst, als wekelijkse samenkomst van de gemeente, wil een ontmoetingsplaats zijn voor God en zijn gemeente.
5. Missionaire arbeid: Vollenhove-Sint Jansklooster is zendingsgebied. We willen als een open gemeenschap ons laten gebruiken door de heilige Geest om de liefde van Christus uit te dragen.

# 2. De eredienst.

## Inleiding

Centraal in de gemeente staat de eredienst. Dat eren gebeurt in de zondagse eredienst en in het leven van alledag. De zondagse eredienst is de basis; daar zingt de gemeente Gods lof, hoort zij de Schriften lezen en uitleggen en zegt zij de gebeden voor kerk en wereld. De

plaats van prediking en sacramenten is van groot belang. Hoogtepunt in het leven van de gemeente is de viering van het heilig avondmaal. Onder verantwoordelijkheid van onze gemeente vieren we het ook in Nieuw Clarenberg. Sinds 2014 wordt het Liedboek voor de kerken gebruikt. Afhankelijk van thema of karakter van de dienst worden andere liederen gepresenteerd op de schermen.

### Doelstellingen

We willen allereerst in de kerkenraad door middel van bespreking van de erediensten en in het bijzonder de gehouden preken tot uitdrukking brengen dat heel de gemeente, in het bijzonder de ouderlingen de medeverantwoordelijk voor de bediening van het Woord dragen.

1 De dienst op zondag is een samenkomst van de hele gemeente. Daarom streven we naar een volwaardige plaats voor de kinderen van de gemeente.

2 In de liturgie is de gemeente als geheel "in gesprek" met haar Heer. We willen de mogelijkheden exploreren om gemeente- en kerkenraadsleden actief bij de uitvoering ervan te betrekken.

3 We streven naar een differentiatie tussen de beide diensten op de zondag. De ochtenddienst zal bijvoorbeeld een meer vierend karakter kunnen hebben en de avonddienst (2<sup>e</sup> dienst) een meer lerend karakter, een thema dienst of een bijzondere dienst zijn.

4 Het aantal avondmaal vieringen is in onze gemeente minimaal, dat wil zeggen inclusief de viering op goede vrijdag 5x per jaar. We willen ons bezinnen op het aantal vieringen.

5 Bij verschillende liederen, zal de piano of een muziekgroep een geëigend middel zijn om de liederen te begeleiden. Van belang is dat de begeleiding in welke vorm dan ook steeds 'dienstbaar' is aan de gemeentezang.

6 We streven ernaar om naast de bekende psalmen en liederen regelmatig nieuwe liederen aan te leren. De Cantorij is hiervoor in het leven geroepen en zal de gemeente hierin begeleiden.

## 3. Vorming en toerusting.

### Inleiding

In het vorige beleidsplan van de hervormde gemeente Vollenhove werd vorming & toerusting afzonderlijk behandeld. Van de vier pijlers van gemeentezijn, zoals besproken bij de uitgangspunten, was deze pijler het ondergeschoven kindje. Het gemeentelijke leven concentreerde zich rondom de zondagse eredienst. Vorming & toerusting in de vorm van kringen, thema-avonden en leerhuisactiviteiten werd maar beperkt aangeboden en slechts door een klein deel van de gemeente bezocht. De belangrijkste pijler van vorming & toerusting was de catechese, maar die beperkte zich tot de jongeren van de gemeente.

### Visie

Binnen een seculiere samenleving (of agnostische of religieus neutrale), waarin de kennis van het christelijk geloof steeds meer vervaagt, is één van de kerntaken van de kerk het toerusten van haar gemeenteleden, zodat haar Godskennis (de liefde tot Hem die zichtbaar wordt in de liefde tot elkaar en de wereld) op peil blijft en wordt verdiept.

### Doelstellingen

De komende jaren willen we het volgende bereiken:

1 Het ontwikkelen van een breed aanbod aan activiteiten met het oog op vorming & toerusting. Zo mogelijk in samenwerking met de andere kerken in onze omgeving.

- 2 Het betrekken van een brede groep aan gemeenteleden om dit aanbod gestalte te geven.
- 3 Het belang van het 'leren' in de gemeente promoten.
- 4 Het uitbreiden van het aantal huiskringen en gemeente-groei-groepen, zodat steeds meer gemeenteleden het gesprek over het geloof binnen een veilige setting kunnen voeren.
- 5 Het aanbieden van cursussen gericht op specifieke taken van groepen vrijwilligers binnen de kerk.
- 6 Uiteindelijk moet de deelname aan vormende en toerustende activiteiten voor gemeenteleden eerder regel dan uitzondering zijn.

## 4. Omzien naar elkaar (pastoraat).

### Inleiding

In de gemeente zien we dat de predikanten en de ouderlingen verantwoordelijk en pastoraal werkers zijn voor de pastorale zorg van de gemeente. De beide predikanten hebben ieder een wijk: Stad en Ambt. De predikant van Ambt is tevens verantwoordelijk is voor de pastorale zorg van de bewoners van 'Nieuw Clarenberg'. Het betreft de bejaarde gemeenteleden die verblijven in dit centrum alsook, gemeenteleden met een lichte, ernstige of meervoudige (verstandelijke) beperking.

### Visie

Het pastoraat is van vitaal belang voor de gemeente. We zien in de gemeente naar elkaar om, omdat Jezus, de pastor, de Goede Herder, naar eenieder van ons omziet. Vandaar dat elk gemeentelid een bijdrage mag leveren. Elk gemeentelid is pastor en pastorant.

### Doelstellingen

De komende jaren willen we het volgende bereiken:

- 1 Naast de eredienst willen we ruimte scheppen voor de onderlinge ontmoeting van gemeenteleden. Consistorie Stad kiest voor de komende jaren (door gebrek aan ouderlingen) voor een vraag gestuurde, doelgroepgerichte en gaven gerichte vorm van pastoraat. Een coördinator pastoraat coördineert in overleg met predikant, kerkelijk werker en pastoraal medewerkers het huisbezoek.
- 2 We maken graag gebruik van andere vormen van gemeentepastoraat zoals het groot huisbezoek. We willen het gesprek in de gemeente over geloofsvragen stimuleren. Ook in het (jeugd)pastoraat ook gebruik gaan maken van geëigende interactieve communicatiemiddelen.
- 3 We willen de eenheid tussen de wijken Stad en Ambt versterken.

## 5. IZB-Focusproject.

### Inleiding

Vanaf 2019 volgt de gemeente het IZB-Focustraject. Dit project zal duren tot de zomer van 2022. Het is de bedoeling dat dit project door zal werken in de visie en het beleid van de diverse geledingen binnen de gemeente. Om dit hele proces te begeleiden is een Focuswerkgroep in het leven geroepen. De beide predikanten hebben ook zitting in deze werkgroep.

### Leerproces

Het gaat om een leerproces, waarbij we twee belangrijke bewegingen beogen: een beweging naar binnen, naar het hart van de gemeente en ook een beweging naar ons eigen hart.

Samen dieper in gesprek gaan over wie God is in ons leven en over wat het betekent om Jezus Christus te leren kennen en met Hem te leven. Het gaat dan om de vraag hoe we het geloof verbinden met het leven van elke dag, ons werk, ons gezin, de plaats waar we wonen, onze vrienden en bekenden. Kortom de plaats waar God ons heeft geroepen. Belangrijk is dat we niet blijven steken in eindeloze bezinning, maar dat wij ook in beweging komen.

Verschillende focusactiviteiten zijn al ontwikkeld:

1 Samenwerking en contact tussen verschillende gespreksgroepen, verenigingen, samen dezelfde thema's volgen en samen evalueren.

2 Themadiensten over samen gekozen thema's vanuit het focusproject en materiaal.

3 Het uiteindelijk blijvend zorgdragen voor een gemeente breed gesprek

4 Het initiëren en stimuleren van samenbindende en nieuwe activiteiten, zoals de wensboom, de knabbel- en babbelhoek.

5 Het uitgeven van flyers met informatie over gespreksgroepen, diensten enz.

Het focustraject

Het is niet een methode, een strategie of een programma. Het is een geestelijk proces van bezinning, verdieping en verandering dat steeds in beweging blijft en dat we structureel willen inpassen in ons gemeentelven ook na 2022.

## 6. Diaconie.

Inleiding

De diaconale opdracht is allereerst aan de gehele gemeente gegeven, niet alleen aan de diakenen. De gehele gemeente moet oog hebben voor de nood van de ander en daarbij de andere helpen en dienen. Dat is geen taak die de gemeente kan uitbesteden aan de diaconie. De diaconie zet zich ervoor in dat de gemeente van Christus zich actief inzet voor barmhartigheid en gerechtigheid. Diakenen geven leiding aan de diaconale inzet van de gemeente en gaan de gemeente daarin voor. Het diaconaat wordt in onze gemeente breed gedragen. De diakenen willen open ogen en oren hebben voor hen die kwetsbaar zijn en tussen wal en schip raken. Ze sturen het diaconale werk aan, stimuleren de gemeente en zijn tevens mede-uitvoerders. Sinds 2 jaar is de diaconale vriendendienst en het project Zorgmaatje opgericht

Anbi

Het beleidsplan t.b.v. Anbi is te vinden op de website: [Anbi hervormdvollenhove.nl](https://www.anbi-hervormdvollenhove.nl)

## 7. Financieel beheer CVK.

Inleiding

De financiële zaken van de gemeente worden behartigd door het college van Kerkrentmeesters. Zij beheren de (on)roerende zaken van de gemeente. Ze handelen niet op zichzelf, maar staan ten dienste van de gemeente, die vertegenwoordigd wordt door de kerkenraad.

Anbi

Het beleidsplan t.b.v. Anbi is te vinden op de website: [Anbi hervormdvollenhove.nl](https://www.anbi-hervormdvollenhove.nl)